



«Роснефть»:

**вклад в реализацию целей ООН в области
устойчивого развития**



Герхард Шрёдер

Председатель Совета директоров
ПАО «НК «Роснефть»

За последние годы Компания усилила позиции на глобальном энергетическом рынке и достигла высоких результатов по ключевым направлениям своей деятельности за счет качественной подготовки и реализации проектов, использования новых технологических решений, постоянного повышения эффективности, что было позитивно воспринято инвесторами и нашло отражение в росте стоимости Компании.

Однако создание стоимости для Компании не может быть достигнуто в отрыве от создания стоимости для общества в целом. Тема устойчивого развития являлась и до сих пор является одним из основных предметов в моей политической жизни. Как в молодые годы, так и на посту канцлера Федеративной Республики Германия я последовательно продвигал повестку ответственности бизнеса перед обществом не только в создании добавленной стоимости, но и в охране окружающей среды, общественном благополучии и гармоничном развитии.

Являясь участниками Глобального договора ООН, мы прилагаем все усилия для обеспечения растущих потребностей мировой экономики в энергоресурсах, что необходимо для сбалансированного социально-экономического развития и повышения качества жизни.

Поэтому я рад представить видение и принципы устойчивого развития Компании, которые отражают наш ответственный подход и вклад в достижение 17 целей ООН в области устойчивого развития, которые интегрированы в стратегические и программные документы Компании.



Игорь Иванович Сечин

Председатель Правления,
Главный исполнительный директор
ПАО «НК «Роснефть»

Как ответственный производитель и участник глобального энергетического рынка Компания нацелена на рациональное освоение природных богатств и реализует масштабные проекты в области добычи нефти и газа, модернизации производственных и нефтеперерабатывающих мощностей для снижения воздействия на окружающую среду и выпуска современных, экологичных видов топлив.

В рамках Стратегии «Роснефть – 2022» Компания стремится войти в первый квартиль в области промышленной безопасности и охраны труда, а также реализует инициативы по развитию кадрового потенциала, способствует социально-экономическому развитию регионов своего присутствия.

Высокая адаптивность и гибкость корпоративной бизнес-модели, выстраивание партнерских отношений в интегрированных производственно-сбытовых цепочках на мировом, национальном и региональном уровнях позволяют нам достигать высоких результатов даже в условиях волатильности сырьевых рынков.

Данный документ еще раз подтверждает, что ответственность бизнеса – одна из основных ценностей Компании. Он является дополнением к отчетам и политикам в области устойчивого развития, которые мы ежегодно публикуем с целью информирования и развития диалога с заинтересованными сторонами.

Стратегия «Роснефть – 2022» способствует достижению целей ООН в области устойчивого развития¹

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобряет стратегические принципы и публичную позицию «Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития».

Стратегически приоритетные цели



В рамках реализации Стратегии «Роснефть – 2022» Компания руководствуется принципами ответственности и действует в интересах акционеров и заинтересованных сторон. Начиная с 2010 года «Роснефть» является членом Глобального договора ООН, призывающего участников способствовать выполнению целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР).

[Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» 20 декабря 2018 года](#) одобрил следующие стратегически приоритетные ЦУР в рамках ключевых направлений деятельности Компании:

- хорошее здоровье и благополучие;
- недорогостоящая и чистая энергия;
- достойная работа и экономический рост;
- борьба с изменением климата;
- партнерство в интересах устойчивого развития.

Цели, интегрированные в текущую деятельность



Компания непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках своей основной деятельности, но и путем поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие здравоохранения, науки и образования, культуры, охрану окружающей среды.

Миссия Компании, ее ценности, ориентиры, стратегические принципы находятся в соответствии с целями ООН в области устойчивого развития.

¹ Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических, социальных задач и охрану окружающей среды.

Хорошее здоровье и благополучие



В 2018 году 25 тыс. работников из 92 Обществ Группы приняли участие в ежегодных Спартакиадах ПАО «НК «Роснефть».

3.1 Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков

«Роснефть» нацелена на достижение лидерских позиций в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций.

До конца 2022 года Компания намерена войти в первый квартал международных нефтегазовых компаний по показателям промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС).

В Компании действует [интегрированная система управления ПБОТОС](#), которая соответствует требованиям международного стандарта OHSAS 18001 и проходит внешний аудит. Для мониторинга и оценки результатов применяются общепризнанные показатели (включая LTIF и PSER уровня 1), которые с 2018 года охватывают как Компанию, так и подрядные организации.

Цели по промышленной безопасности и охране труда включены в КПЭ руководства Компании.

Информация о достижении целевых показателей Компании в области ПБОТОС на регулярной основе рассматривается Советом директоров и Комитетом по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ПАО «НК «Роснефть».

Руководители на всех уровнях определяют четкие ориентиры в области ПБОТОС в соответствии с едиными Принципами лидерства Компании, приоритетности жизни, здоровья и безопасных условий труда. Сотрудники и подрядчики, где бы они ни работали, должны придерживаться «Золотых правил безопасности труда» и принимать меры по остановке работ при угрозе жизни или здоровью человека.

В Компании реализуется [Программа повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области промышленной безопасности и охраны труда](#). Ее главным достижением стало снижение показателя травматизма среди сотрудников Компании и подрядных организаций.



«Роснефть» ежегодно проводит исследования белых медведей Арктики. Также под опекой Компании находятся все особи белых медведей, содержащиеся в зоопарках России.

3.2 Экологическая политика и обязательства

Неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и принципов ведения деятельности является сохранение окружающей среды для будущих поколений. Компания нацелена на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и экологичности производства.

Объем «зеленых» инвестиций в течение 2018 – 2022 годов составит 300 млрд руб.

Экологические цели «Роснефти» на период до 2022 года включают:

- снижение выбросов парниковых газов (GHG) в целях противодействия изменению климата;
- минимизацию воздействия на окружающую среду, в том числе за счет внедрения экологичных наилучших доступных технологий производственной деятельности, утилизации отходов, эффективной очистки сточных вод, а также реализации на системной основе экологических инвестиционных проектов и природоохранных мероприятий;
- реализацию мер по защите экосистем и биоразнообразия, восполнению природных ресурсов, включая рекультивацию нарушенных земель.

Компания уделяет первоочередное внимание предотвращению аварийных ситуаций. В Компании действует интегрированная система управления ПБОТОС, [которая соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001](#). Управление экологическими рисками интегрировано с системой внутреннего контроля и системами управления рисками ПБОТОС.

В 2018 году «зеленые» инвестиции составили 45,6 млрд руб., за последние 5 лет – более 240 млрд руб. В 2018 году по отношению к предыдущему году на 14 % сократилась площадь накопленных нефтезагрязненных земель, на 7 и 9 % снижены объемы отведения загрязненных стоков и разлитых нефти, нефтепродуктов соответственно. Превышение объема переработки нефтесодержащих отходов над их годовым образованием составило 15 %.

Компания запустила новый высокоэкологичный бизнес – заправку газомоторным топливом.

В 2018 году было построено 10 модулей компримированного природного газа на действующих АЗС, позволяющих снизить выбросы вредных веществ со стороны транспорта. На российский рынок выпущены новые виды топлив с улучшенными характеристиками (Pulsar 100 и «Евро-6», линейка топлив ACTIVE). Кроме того, на АЗС Компании начато внедрение зарядных устройств для электромобилей (8 станций в 2018 году, подробнее см. в [разделе 11.2](#)).

3.3 Управление рисками и инцидентами

Компания стремится к внедрению безаварийной рабочей среды и обеспечению безопасности сотрудников Компании и подрядных организаций.

Система управления рисками в области ПБОТОС устанавливает единый структурированный процесс выявления опасностей, оценки риска причинения вреда сотрудникам, подрядчикам, меры для устранения или смягчения выявленных рисков. Компания извлекает уроки из каждого происшествия и несчастного случая. Корпоративные процедуры расследования происшествий нацелены прежде всего, на выявление системных причин и предотвращение подобных происшествий в будущем.

3.4 Безопасность дорожного движения

«Роснефть» на постоянной основе участвует в мероприятиях по обеспечению безопасности дорожного движения и реализует инициативы по профилактике дорожно-транспортных происшествий.

Ввиду масштабов и протяженности территорий деятельности транспортные средства Компании и подрядчиков проезжают почти 2 млрд км в год.

В Компании действует Стандарт системы управления безопасностью дорожного движения, который охватывает также подрядчиков, субподрядчиков и устанавливает требования к транспортным средствам, оборудованию и водителям.

На конец 2018 года 83 % транспортных средств были оборудованы системами бортового мониторинга, 71 % – видеорегистраторами.

Компания использует индикаторы (включая SVAR, RTAF) для сравнительной оценки эффективности обеспечения безопасности перевозок, регулярно проводит контрольные и профилактические мероприятия по повышению осведомленности о важности соблюдения правил безопасности дорожного движения.



Открытие высокотехнологичного многопрофильного медицинского центра в г. Геленджике состоялось в феврале 2018 года. Центр был построен при участии «Роснефти». В клинике установлен первый в России аппарат для глубинного изучения артерий и вен, МРТ экспертного класса Magnetom Aera и другое современное оборудование.

3.5 Создание благоприятной социальной среды

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Компания уделяет особое внимание охране здоровья и созданию комфортных условий труда, поддержке и продвижению здорового образа жизни, улучшению жилищных условий и качества жизни сотрудников и их семей, материальной поддержке ветеранов и пенсионеров. Также Компания способствует улучшению социальной среды в регионах присутствия.

В течение двух лет подряд (2017 и 2018 годы) Министерство энергетики Российской Федерации признает «Роснефть» лучшей социально ориентированной компанией нефтегазовой отрасли Российской Федерации.

«Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития. Стратегически приоритетные цели

Деятельность Компании в части создания благоприятной социальной среды прежде всего включает:

- улучшение социально-бытовых условий на производстве, в том числе в удаленных регионах, при ведении деятельности в сложных климатических условиях;
- организацию экстренной медицинской помощи на объектах Компании;
- комплексную жилищную программу, включая корпоративную ипотеку;
- корпоративную пенсионную программу и проект социальной поддержки ветеранов;
- программы страхования: более 300 тыс. работников застрахованы по договорам добровольного медицинского страхования (ДМС) и договорам добровольного страхования от несчастных случаев.

Для оказания оперативной медицинской помощи и эвакуации на производственных объектах Компании разработаны и успешно реализуются Единые стандарты медицинского обеспечения и экстренной помощи. С 2017 года в «Роснефти» реализуется комплексная Программа развития санитарно-авиационной эвакуации сотрудников на производственных объектах. Компания предъявляет высокие требования к качеству оказания догоспитальной помощи на отдаленных и труднодоступных объектах, участвует в постоянном повышении компетенций и навыков медицинских работников промышленных здравпунктов и развитии телемедицинских технологий.

Помимо развития корпоративного пенсионного обеспечения работников Компании, в 2018 году утверждена программа «Активное долголетие». Программа направлена на улучшение социальных условий для неработающих пенсионеров путем проведения единовременной индексации корпоративных пенсий, назначенных до 2010 года (включительно) и проведения ежегодной индексации всех корпоративных пенсий за счет инвестиционного дохода АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ».

Одними из приоритетных направлений Социальной политики Компании являются обеспечение работников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, организация санаторно-курортного лечения и профилактики заболеваний. Всего в 2018 году в здравницах Краснодарского края, на курортах Белокурихи, Республики Башкортостан и других регионов России оздоровлено более 78 тыс. работников Компании.

«Роснефть» оказывает значительную поддержку здравоохранению и развитию медицины в регионах своего присутствия. Компанией были профинансированы:

- строительство уникального многопрофильного медицинского центра в г. Геленджике, в котором установлено самое современное оборудование (открыт в феврале 2018 года);
- строительство нового корпуса Областной детской клинической больницы в г. Саратове;

- приобретение современного медицинского оборудования для Красноярской краевой клинической больницы, Туруханской районной больницы, Игарской городской больницы, Красноярской межрайонной клинической больницы № 20 и Красноярского детского противотуберкулезного диспансера;

- создание комплексной системы экстренного реагирования по оказанию неотложной медицинской помощи в условиях Крайнего Севера. Она объединила медицинские пункты месторождений Ванкорского кластера, медпункт аэропорта Игарка, Игарскую городскую больницу и Красноярскую краевую клиническую больницу.

В рамках проведения работы по поддержке спортивного движения и пропаганде здорового образа жизни «Роснефть» ежегодно проводит Зимнюю и Летнюю спартакиады. В 2018 году с учетом этапа формирования команд в Спартакиадах приняло участие 25 тыс. сотрудников из 92 Обществ Группы.

Компания поддерживает развитие профессионального и любительского спорта. «Роснефть» является спонсором хоккейного клуба ЦСКА (Москва) и футбольного клуба «Арсенал» (Тула). Компания поддерживает отечественного автопроизводителя и способствует развитию автомобильного спорта в России, являясь спонсором автомобильной гоночной команды LADA Sport ROSNEFT. «Роснефть» выступает в качестве генерального спонсора Международной федерации самбо.

Дополнительно см. [раздел 1.2](#).



С 2016 года «Роснефть» активно занимается популяризацией самбо в России и мире, являясь генеральным спонсором Международной федерации самбо и всех соревнований под ее эгидой.

Недорогостоящая и чистая энергия

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



Ванкорская ГТЭС, мощность которой составляет 200 МВт, с 2010 года снабжает электрической и тепловой энергией месторождения Ванкорского кластера. Разработку месторождений ведет компания «РН-Ванкор», являющаяся одним из крупнейших работодателей в Красноярском крае.

7.1 Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

Компания является одним из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов: ее доля в энергобалансе страны составляет более 4 %. С 2009 года реализуется [Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть»](#), ориентированная

на снижение потребления энергоресурсов, улучшение экономических, экологических и производственных показателей.

Достижение экономии топливно-энергетических ресурсов в отчетном периоде контролируется Советом директоров и включено в перечень ключевых показателей эффективности (КПЭ) руководителей.

С 2013 года внедрена и развивается система энергетического менеджмента на базе международного стандарта ISO 50001. Принята Политика в области повышения энергоэффективности и энергосбережения. В 2018 году инвестиции в программу энергосбережения составили 1,4 млрд руб., экономия топливно-энергетических ресурсов от ее реализации превысила 9,3 млрд руб. (4,1 % от общих энергозатрат Компании).

7.2 Создание условий для [повышения энерго-эффективности при использовании продукции Компании](#)

Большая часть парниковых газов, связанных с продукцией нефтегазовой отрасли, образуется на этапе ее использования потребителями. Для снижения негативного воздействия на окружающую среду и изменения климата Компания последовательно:

- вводит в эксплуатацию новые и реконструированные установки НПЗ (введено более 30 единиц, включая 23 капитальных объекта и техническое перевооружение работающих установок), расширяя перечень выпускаемой продукции с улучшенными показателями топливной эффективности и низким уровнем выбросов;

- информирует потребителей об улучшении экологических и эксплуатационных характеристик производимых топлив, выпуске новых видов продукции;

- изменяет структуру производства в пользу более экологически чистых продуктов, увеличивая добычу газа и его долю.

В 2013 – 2018 годах добыча газа Компанией увеличилась с 38,2 млрд до 67,3 млрд куб. м в год – это максимальный абсолютный прирост среди российских независимых производителей. После 2020 года добыча газа составит свыше 100 млрд куб. м в год.

Компания работает над повышением уровня использования попутного нефтяного газа (ПНГ) в рамках реализации Инвестиционной газовой программы.

В 2018 году завершено строительство 19 объектов по использованию ПНГ, включая объекты системы закачки газа в пласт, энергогенерации, подготовки и использования газа, а также газотранспортной инфраструктуры. Программа по повышению рационального использования ПНГ реализуется во всех регионах присутствия Компании.

Для новых месторождений используется комплексный подход, предусматривающий необходимые мероприятия на стадии составления проектных технологических документов на разработку месторождений, обеспечивающие требуемый уровень рационального использования ПНГ с определением сроков его достижения. В 2013 – 2018 годах капитальные вложения «Роснефти» в проекты по вовлечению в полезное использование ПНГ превысили 125 млрд руб., что сопоставимо с усилиями крупнейших компаний мира в области «зеленой» энергетики.

В результате завершения ряда проектов развития НПЗ и технического перевооружения существующих установок в сроки, установленные Техническим регламентом, Компанией осуществлен полный переход на обеспечение российского рынка моторными топливами класса «Евро-5».

В 2018 году организован выпуск продукции с улучшенными экологическими и эксплуатационными свойствами: высокооктанового бензина АИ-100 на Рязанской НПК и бензина с улучшенными эксплуатационными и экологическими свойствами «Евро-6» на Уфимской группе НПЗ и Саратовском НПЗ.

Основные преимущества бензина «Евро-6»:

- меньше серы, что снижает коррозионную активность;
- меньше бензола, что снижает токсичность выхлопных газов;
- меньше олефиновых углеводородов, образующих нагар в двигателе при сгорании;
- пониженное содержание ароматических углеводородов, что также уменьшает образование нагара в двигателе;
- меньше концентрация смол;
- выше стабильность топлива при хранении.



Продажи высокооктанового бензина «Евро-6» стартовали в 2018 году в Республике Башкортостан и в Краснодарском крае.

В совокупности за счет снижения общего уровня отложений данные параметры предотвращают износ двигателя, увеличивают ресурс работы системы нейтрализации отработанных газов и снижают токсичность выхлопов.

В составе новых бензинов меньше компонентов, которые способствуют чрезмерному образованию отложений на деталях двигателя, что подтверждено соответствующими испытаниями. Так, на 12,5 % снижается количество отложений на впускных клапанах и на 12,7 % – в камере сгорания двигателя автомобиля. Снижено содержание наиболее токсичных соединений: CO (угарного газа) – на 9,5 %; C_xH_y (различных углеводородных соединений) – на 3,6 %; NO_x (оксидов азота) – на 3,9 %.

7.3 Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки

Компания является значимым участником мирового нефтегазового рынка и признает свою роль и ответственность за своевременные, надежные поставки энергоносителей потребителям, доступные на равных условиях и по конкурентным ценам.

Сформирована диверсифицированная система поставок энергоресурсов, доступная потребителям с различным уровнем экономического развития, отвечающая современным запросам в области энергобезопасности и предлагающая широкий выбор вариантов взаимодействия, включая тендерные продажи и долгосрочные контракты. Ведется работа по увеличению добычи углеводородов, улучшению структуры и объемов выпуска продукции.

Доля Компании в мировой добыче нефти составляет 6 %.

7.4 Инновационная деятельность

Лидерство в области инноваций, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) является важным фактором развития Компании. Инновационная деятельность «Роснефти» ориентирована на разработку и внедрение новых технологий, видов продукции, подходов к управлению бизнес-процессами.



Важным фактором развития Компании является инновационная научно-исследовательская деятельность. В 2018 году на реализацию Программы инновационного развития «Роснефть» направила 53,9 млрд руб.

Принята и регулярно актуализируется [Программа инновационного развития](#), стратегическая цель которой – вывести Компанию в число мировых технологических лидеров энергетической отрасли. На ее реализацию в 2018 году было направлено 53,9 млрд руб., в том числе на НИОКР – 32,1 млрд руб. Приоритетными направлениями инновационной деятельности являются:

- разработка новых технологий, оборудования, материалов для повышения энергоэффективности производственных процессов, освоения новых типов запасов, включая разработку и внедрение собственных инструментов геологического и гидродинамического моделирования месторождений и интерпретации геофизических и гидродинамических исследований скважин;
- разработка новых продуктов, улучшение продуктовой корзины;
- процессные и иные инновации для повышения безопасности операционной деятельности, эффективности бизнес-блоков;
- интеллектуализация производственных процессов и разработка специализированного программного обеспечения.

Подтвержденный экономический эффект от испытаний новых технологий, внедрения результатов целевых инновационных проектов и испытанных технологий за 2016 – 2018 годы составил более 15 млрд руб.

В «Роснефти» работает Корпоративный научно-проектный комплекс (КНПК), который объединяет 29 корпоративных научно-исследовательских и проектных институтов (КНИПИ).

В них работает более 13 тыс. человек, из которых более 700 имеют ученые степени доктора и кандидата наук. Институты КНПК осуществляют выполнение технико-экономического обоснования проектов (ТЭО), проектирование разработки и обустройства месторождений, проектирование и сопровождение бурения скважин.

Институтами КНПК разработаны такие уникальные технологии, как арктический катализатор, позволяющий топливу работать при температуре -47°C ; уникальная биологическая технология для ликвидации загрязнения нефтепродуктами при отрицательных температурах; полимерный пропант для гидроразрыва пласта (ГРП); собственную линейку уникального наукоемкого программного обеспечения (ПО).

Достойная работа и экономический рост



«Роснефть» обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей. Компания поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов.

8.1 Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации

Компания способствует устойчивому развитию экономики, ее технической модернизации, созданию новых производств, высокопроизводительных рабочих мест, выпуску продукции

с высокой добавленной стоимостью путем перехода к долгосрочным контрактам с потребителями, поставщиками и подрядчиками и системы якорных заказов.

Программа импортозамещения и локализации производства оборудования Компании предусматривает развитие смежных отраслей и поэтапную локализацию производства иностранного оборудования, в том числе на базе созданных партнерств с ведущими мировыми производителями.

8.2 Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда. Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков

См. [раздел 3.1](#).

8.3 Создание благоприятной социальной среды

См. [раздел 3.5](#).

8.4 Поддержка семьи и детства

Компания обеспечивает социальную защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочего места и гарантированную интеграцию в трудовой коллектив женщин-сотрудниц после возвращения из отпуска по уходу за ребенком.

В Обществах Группы оплата периода временной нетрудоспособности по беременности и родам производится из расчета среднего заработка. В регионах присутствия Компания поддерживает строительство детских социальных объектов и медицинских учреждений в рамках социально-экономического партнерства с регионами.

8.5 Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров

Компания поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзных организаций. Данные нормы закреплены в Кодексе деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть».

Более 76 % сотрудников Компании охвачены коллективными договорами.

Налажено взаимодействие с Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть», действует шаблон типового коллективного договора, проводятся регулярные встречи менеджмента Компании с профсоюзами. Представители профсоюзной организации осуществляют независимый контроль и оценку уровня промышленной безопасности и охраны труда на объектах «Роснефти» через уполномоченных по охране труда.

8.6 Рост производительности и повышение эффективности

Компания нацелена на повышение эффективности деятельности, рост производительности и создание дополнительной добавленной стоимости.

Разработан и реализуется комплекс мер по повышению производительности, включающий мероприятия по повышению доходности и снижению затрат. По бизнес-направлениям реализуются программы повышения эффективности.

Цели по росту производительности труда и снижению затрат включены в основные показатели оценки результатов деятельности руководства Компании (КПЭ).



«Роснефть» на протяжении многих лет сотрудничает с Международным институтом энергетической политики и дипломатии Московского государственного института международных отношений (Университета) МИД России (МИЭП МГИМО (У) МИД России). Совместно с Компанией в МГИМО создана специализированная кафедра глобальной энергетической политики и энергетической безопасности, ставшая одной из базовых в вузе.

8.7 Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор

Как ответственный работодатель и ключевой участник отрасли, Компания реализует политику, направленную на обеспечение постоянного притока профессионально подготовленных молодых специалистов из числа лучших выпускников.

Инструментом реализации Молодежной политики является корпоративная система непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие».

Проект довузовской подготовки и профессиональной ориентации «Роснефть-классы» реализуется в 26 регионах Российской Федерации. Общее количество учащихся превышает 2,6 тыс. человек в 62 школах, 56 населенных пунктов.

В рамках взаимодействия с вузами «Роснефть» дает возможность молодым людям получить первый профессиональный опыт по программам стажировок и трудоустройства. В 2018 году на предприятиях Компании прошли практику более 7 тыс. студентов. Ежегодно в Компанию приходят более 1 тыс. выпускников вузов.

8.8 Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

Компания нацелена на работу с контрагентами, которые заинтересованы в формировании и устойчивом развитии своих цепочек поставок, предоставлении новых технологических решений, внедрении инноваций.

ПАО «НК «Роснефть» является одним из крупнейших потребителей товаров, работ, услуг среди российских частных компаний и компаний с государственным участием.

В 2018 году объем закупок товаров, работ, услуг Компании (ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы) у сторонних контрагентов составил 2,1 трлн руб.

Стабильно высокий объем потребности Компании в товарах, работах, услугах в условиях постоянного развития бизнеса является мощным рычагом развития российской и мировой экономики.

Компания рассчитывает, что ее поставщики и подрядчики будут придерживаться принципов, изложенных в [Кодексе деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть»](#)

и направленных на соблюдение прав человека, охрану здоровья и окружающей среды, обеспечение безопасности, предотвращение коррупции, мошенничества, конфликтов интересов, соблюдение законодательства, содействие экономическому и социальному развитию.

При выборе поставщиков и подрядчиков Компания руководствуется следующими ключевыми принципами.

1. Открытость (информационная прозрачность закупочной деятельности).
2. Конкурентность (обеспечение равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок).
3. Обоснованность (соблюдение действующего законодательства Российской Федерации и отсутствие ограничения допуска путем установления неизмеряемых требований к участникам закупок).
4. Эффективность (целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение продукции (при необходимости, с учетом стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек Компании).

8.9 Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

См. [раздел 7.1](#).

8.10 [Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах](#)

При ведении деятельности в удаленных регионах, в сложных климатических условиях Компания обеспечивает достойные условия труда и отдыха.

В 2018 году 35 тыс. сотрудников «Роснефти» и подрядных организаций проживали в 95 вахтовых поселках и вагон-городках. В Компании установлены единые стандарты проектирования, строительства и эксплуатации вахтовых поселков, обустройства опорных баз бригад, участков, цехов.

Инвестиции на обустройство объектов производственно-социальной сферы в 2018 году составили 8 млрд руб.

Затраты на содержание, комплексное сервисное обслуживание объектов и организацию питания работников в 2018 году составили 7,6 млрд руб.

Борьба с изменением климата



Красноярский край, Восточная Сибирь. В 2018 году Общества Группы высадили около 1 млн саженцев в рамках мероприятий по сохранению лесов.

13.1 Риски и возможности в связи с изменением климата

«Роснефть» идентифицирует и оценивает риски и возможности, присущие направлениям ее деятельности, а также деятельности поставщиков и подрядчиков.

Подход к управлению Компанией и гибкость ее бизнес-модели обеспечивают высокую адаптивность к возможным изменениям энергетического ландшафта.

Среднесрочные ориентиры развития Компании учитывают растущие запросы общества и с учетом климатической составляющей направлены на:

- наращивание добычи природного газа, использование которого по сравнению с другими видами топлив позволяет значительно снизить парниковые выбросы;
- реализацию проектов развития нефтеперерабатывающих заводов (НПЗ), наращивание выпуска востребованной продукции, сырья для нефтехимии;
- снижение выбросов и повышение эффективности на производственных объектах;
- создание и выпуск новых видов продукции, которые позволяют потребителям снизить выбросы и повысить топливную эффективность.

«Роснефть» разрабатывает различные прогнозные сценарии развития мировой энергетики. При стратегическом планировании и проработке отраслевых документов учитываются риски и возможности для Компании и энергетического сектора Российской Федерации, связанные с изменением климата, переходом к низкоуглеродной энергетике.

13.2 Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности

См. [раздел 7.1](#).

13.3 Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании

См. [раздел 7.2](#).

13.4 Экологическая политика и обязательства

Компания является членом Глобального договора ООН и стремится снизить влияние своей деятельности на изменение климата.

Стратегией «Роснефть – 2022» предусмотрено снижение выбросов парниковых газов. Компания реализует Инвестиционную газовую программу и Программу энергосбережения, нацеленные на предотвращение выбросов парниковых газов в объеме свыше 8 млн тонн CO₂-эквивалента до 2022 года.

Основной задачей Инвестиционной газовой программы является снижение показателя сжигания ПНГ до уровня менее 5 % в соответствии с целевым показателем, установленным Правительством Российской Федерации. Эта задача решается за счет комплексного подхода к обустройству месторождений: создания инфраструктуры для сбора, использования и поставок газа потребителям или обратной закачки газа в пласт.

13.5 Инновационная деятельность

Компания реализует инновационные проекты, направленные на разработку технических решений применения возобновляемых источников энергии для электроснабжения нефтегазодобывающих предприятий, технологий и оборудования для подготовки и использования природного газа и ПНГ, в том числе для генерации электроэнергии. Имеется ряд патентов.

Партнерство в интересах устойчивого развития



Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Иванович Сечин выступил с ключевым докладом на Энергетической панели, состоявшейся в рамках XXII Петербургского международного экономического форума. Сессия «Энергетическая панель» – ведущая дискуссионная площадка для лидеров нефтегазового бизнеса, представителей государственной власти, признанных отраслевых экспертов. В 2018 году сессия «Энергетическая панель» предоставила всесторонний анализ будущего нефтегазовой отрасли и возможность обмена мнениями.

17.1 Участие в глобальных инициативах

Компания является членом Глобального договора ООН, разделяет принципы Социальной хартии российского бизнеса, поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

«Роснефть» также разделяет общие принципы и ценности Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, поддерживает инициативы, направленные на устойчивое развитие, повышение прозрачности, борьбу с коррупцией, соблюдение фундаментальных прав человека, снижение неравенства и охрану окружающей среды.

17.2 Участие в устойчивом развитии энергетического сектора

Компания признает важность устойчивого развития мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей,

включая достаточные объемы инвестирования для возобновления ресурсной базы, своевременной, эффективной разработки запасов, обеспечения надежных поставок потребителям из развитых и развивающихся стран. В условиях современных вызовов недопустимо создание препятствий для участия производителей в мировом нефтегазовом рынке и барьеров для инвестирования в эффективные энергетические проекты.

Российский нефтегазовый сектор в целом и Компания в частности, отвечая растущим потребностям мировой экономики, продолжают наращивать поставки на мировой рынок.

«Роснефть» участвует в формировании диалога, ориентированного на устойчивое развитие энергетического сектора, включая:

- изменение регуляторной среды, разработку фискальных инициатив для повышения эффективности освоения ресурсной базы, нефтепереработки, нефтегазохимии;
- выстраивание интегрированных цепочек поставок, создание новых мощностей, технологических решений;
- расширение партнерств с участниками отрасли на российском и международном уровне, включая взаимодействие в области ПБОТОС (с BP, [Equinor](#), ExxonMobil).

17.3 Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

«Роснефть» нацелена на открытый, конструктивный диалог и ответственное взаимодействие с государственными организациями, бизнесом и обществом, руководствуясь нормами применимого законодательства и высокими стандартами корпоративной и деловой этики. Это расширяет возможности Компании и способствует созданию благоприятных условий для развития бизнеса. Ключевые направления взаимодействия – развитие и совершенствование федерального и регионального законодательства, нормативной отраслевой базы, продвижение ключевых инициатив по устойчивому развитию отрасли и регионов.

С 2007 года Компания ежегодно проводит круглые столы в ключевых регионах своей деятельности, в ходе которых обсуждаются приоритеты развития Обществ Группы, охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда, вклад Компании в развитие экономики и инфраструктуры регионов, социальная сфера и благотворительность, поддержка науки и образования.

Ликвидация нищеты



Деревня Харампур (Ямало-Ненецкий автономный округ) свой современный вид обрела в середине 2000-х годов. При участии «РН-Пурнефтегаз» для местных жителей были построены комфортабельные кирпичные коттеджи восьмиугольной формы, стилизованные под национальные жилища, а также школа-интернат, цех по переработке рыбы и другие социальные объекты.

1.1 Содействие социально-экономическому развитию регионов и повышению уровня благосостояния

«Роснефть» является крупнейшей по объемам запасов и добычи нефти публичной нефтегазовой компанией и стратегическим, системообразующим элементом российской энергетической отрасли и национальной экономики в целом,

обеспечивая 5,8 % ВВП, 5,3 % инвестиций, 18 % доходов федерального бюджета (данные 2018 года).

Деятельность Компании способствует стабильному развитию регионов, смежных отраслей, созданию добавленной стоимости и рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке, росту благосостояния населения, устойчивому развитию социальной сферы.

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей России. Среднесписочная численность сотрудников в 2018 году составила 308 тыс. человек.

1.2 Социальная ответственность и социальные инвестиции

Компания привержена принципам высокой социальной ответственности и реализует системный подход к социальным инвестициям,

в рамках которого осуществляется поддержка программ развития здравоохранения, образования, физической культуры и спорта, науки и технологий, социального равенства, формируются партнерские отношения с регионами присутствия путем заключения соглашений с региональными органами власти и участия Компании в целевых благотворительных проектах.

Из года в год «Роснефть» увеличивает финансирование социальной сферы – в 2018 году показатель вырос почти на 22 %, составив 45,7 млрд руб. В 2018 году действовало 81 соглашение с органами власти регионов присутствия Компании, в рамках которых на развитие социальной инфраструктуры населенных пунктов, поддержку здравоохранения и образования, развитие культуры и массового спорта было выделено 9,5 млрд руб. При этом на благотворительные проекты в 2018 году Компания направила 3,2 млрд руб., на спонсорскую деятельность – 2,1 млрд руб.

Ликвидация голода



«Конданефть» завершила строительство свыше 200 км автодорог в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Зимники позволяют жителям отдаленных поселков региона сократить время поездки до города вдвое, например из пос. Цингалы до Югры.

2.1 Обеспечение потребностей в энергоресурсах

Ответственное ведение бизнеса является приоритетным для Компании, включая обеспечение равного доступа к продукции гарантированного качества и по справедливой рыночной цене.

Сформированная «Роснефтью» инфраструктура, разветвленная сеть объектов нефтебазового хозяйства и АЗС, участие в биржевой системе торгов обеспечивают потребителям внутреннего рынка Российской Федерации равный доступ к продукции гарантированного качества и по справедливой рыночной цене, что необходимо для бесперебойного функционирования и сбалансированного развития промышленности, транспорта и сельского хозяйства, особенно в пиковые периоды спроса при проведении посевных и уборочных работ. География розничного бизнеса Компании охватывает 66 регионов России, пять зарубежных рынков и включает почти 3 тыс. АЗС. Кроме того, «Роснефть» владеет 13 НПЗ в России и долями в пяти иностранных НПЗ (три НПЗ в Германии, Мозырский НПЗ в Республике Беларусь и НПЗ в индийском Вадинаре), а также совместно с партнерами прорабатывает проекты строительства новых НПЗ в Китае и Индонезии.

2.2 Снабжение удаленных регионов и содействие совместному использованию инфраструктуры

При ведении деятельности создаваемая Компанией инфраструктура способствует повышению уровня жизни и социально-экономическому развитию, что особенно важно для удаленных регионов страны.

При реализации проектов в удаленных регионах Сибири и Дальнего Востока Компания осуществляет строительство дорожной инфраструктуры, включая зимники и водные переправы, которые используются не только для доставки оборудования и персонала на объекты Компании, но также местными жителями для обеспечения бесперебойного завоза продуктов и товаров народного потребления, а также топлив в удаленные регионы. Предприятия Компании участвуют в поставках нефтепродуктов для обеспечения Северного завоза.

2.3 Поддержка коренных малочисленных народов Севера, местных сообществ

Компания с уважением относится к культурному наследию, традициям, правам населения.

«Роснефть» поддерживает проекты, отвечающие интересам устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера и местных сообществ

и нацеленные на сохранение уникальных этнокультур, традиционного уклада жизни и хозяйственной деятельности, получение качественного образования и медицинского обслуживания.

Подход Компании закреплен в Кодексе деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть». Реализуются различные спортивные и этнокультурные мероприятия, выделяются средства на приобретение оборудования для промысловой деятельности, строительство и ремонт жилья, социальных и инфраструктурных объектов.

В течение двух лет Компания выступает спонсором и организатором экологического форума «ЭКОАРКТИКА»,

организуя круглые столы для обсуждения состояния природных экосистем Арктики, проблем домашнего оленеводства, экологической безопасности при освоении природных богатств арктических территорий, осуществления охранных мероприятий на заповедных территориях, роли органов местного самоуправления в регулировании отношений между недропользователями и населением и вопросов сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера. В 2017 – 2018 годах были проведены четыре круглых стола в Красноярском крае и Республике Саха (Якутия). Со стороны заинтересованных сторон в круглых столах приняли участие представители органов исполнительной власти Красноярского края, органов местного самоуправления, представители региональных заповедников и научно-исследовательских институтов, общественных организаций и ассоциаций. Для учеников как начальных, так и старших классов организуются творческие конкурсы, проводятся профориентационные лекции по экологической безопасности и сохранению окружающей среды Арктического региона. Ежегодно Форум завершается организацией традиционных гонок на оленьих упряжках, соревнований по национальной борьбе, метанию маута (аркана), прыжкам через нарты и многочисленными конкурсами: приготовлению национальных блюд, изготовлению лучшей упряжи, изделий косторезов и вышивальщиц. Все эти и другие мероприятия проходят в рамках празднования Дня оленевода и Дня духа охоты и рыбалки (Байанай).



«Роснефть» выступает спонсором и организатором экологического форума «ЭКОАРКТИКА» для обсуждения состояния природных систем Арктики, экологической безопасности, сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера и других актуальных вопросов. В 2019 году Форум состоялся в Республике Саха (Якутия).

Качественное образование



«Роснефть» и детский образовательно-игровой парк «Кидзания» провели экскурсию для детей из реабилитационных центров и детских домов.



Проект «Роснефть-класс»: от школы до предприятия – один из стратегических и важных проектов Компании. В 2018 году в 52 Общества Группы трудоустроились 678 выпускников «Роснефть-классов», получивших профильное высшее образование.

4.1 Корпоративная система непрерывного обучения и образования сотрудников

Профессиональный, высококвалифицированный коллектив – главный актив Компании и залог ее устойчивого развития. Выстроена единая корпоративная система непрерывного обучения и образования, охватывающая все направления бизнеса, категории персонала и доступная для более чем 300 тыс. сотрудников Компании.

В Компании действуют Стандарты «Организация обучения персонала» и «[Оценка и развитие персонала по компетенциям](#)». Разработано более 1,3 тыс. профессионально-технических компетенций и инструментов оценки компетенций для основных бизнес-процессов. В рамках корпоративной системы непрерывного обучения и образования сотрудников:

- созданы более 60 корпоративных учебных центров, активно развивается сотрудничество с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями;
- ежегодно проводится более 500 тыс. человеко-курсов обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения, реализуются программы стажировок и обмена опытом с международными компаниями – партнерами;
- для развития управленческих навыков реализуется обучение на программах MBA. Развитию профессиональных навыков способствуют более 200 специализированных программ корпоративного профессионально-технического обучения.

4.2 Поддержка среднего и высшего профессионального образования

Компания взаимодействует с образовательными организациями в России и за рубежом для создания новых программ, формирования передового образовательного сообщества и подготовки высококвалифицированных кадров.

В рамках поддержки среднего и высшего профессионального образования Компанией:

■ выстроены партнерства с 60 российскими и международными университетами и институтами и 24 организациями профессионального образования;

- созданы и функционируют 23 специализированные базовые кафедры Компании;
- реализуются проекты по развитию научно-образовательной инфраструктуры университетов, проводится расширение и модернизация образовательных программ подготовки сотрудников;
- оказывается поддержка в получении высшего образования, в том числе стипендиальная поддержка иностранных студентов.

4.3 Образование – инструмент интеграции молодежи в энергетический сектор

См. [раздел 8.7](#).

Гендерное равенство



Компания предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников.

5.1 Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

Компания создает условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника и действует в соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека,

согласно которым каждому человеку гарантируется соблюдение провозглашенных в них прав и свобод. «Роснефть» применяет единые, прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации, продвижения сотрудников.

Компания предоставляет равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников. Доля женщин среди сотрудников в 2018 году составила 32,3 %, в том числе среди руководителей – 23,4 %, среди топ-менеджеров и руководителей высшего звена Обществ Группы – 13,5 %, в Правлении Компании – 18,2 %.

В Компании реализуются программы развития кадрового резерва и развития профессиональных навыков сотрудников. С 2005 года проводится Ежегодный корпоративный смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии». Ежегодно в конкурсе принимают участие более 20 тыс. сотрудников «Роснефти».

Для молодых специалистов действует комплексная программа по адаптации на производстве, развитию профессиональных навыков, инженерного мышления, лидерских компетенций. Ежегодно более 55 % молодых специалистов участвуют в корпоративных научно-технических конференциях, являющихся площадкой кадрового роста.

5.2 Поддержка семьи и детства

См. [раздел 8.4](#).

Чистая вода и санитария

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ



Компания начала промышленную эксплуатацию ключевого природоохранного объекта – комплекса биологических очистных сооружений «Башнефть-Уфанефтехим», не имеющего аналогов в России и странах Евразии.

6.1 Управление водными ресурсами

Доступ к водным ресурсам, разумное управление экосистемами с чистой водой критически важны для здоровья людей, сохранения окружающей среды и устойчивого развития.

Компания нацелена на рациональное использование водных ресурсов в рамках своей деятельности и принимает меры по их защите и восполнению.

«Роснефть» соблюдает требования, определенные законодательством в отношении использования водных ресурсов, за счет своевременного ремонта и модернизации инфраструктуры и внедрения наилучших доступных технологий. Компания проводит постоянный мониторинг окружающей среды, что позволяет осуществлять своевременные мероприятия для минимизации воздействия на нее.

Ежегодно выполняется обследование устьев ранее пробуренных скважин в акваториях морей, проводятся мероприятия по экологическому мониторингу морских экосистем и эколого-рыболовственному картированию на шельфовых лицензионных участках Компании.

За последние три года текущие затраты на управление водными ресурсами (прием, очистку, транспортировку и отведение сточных вод) увеличились более чем вдвое.

В 2018 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды составила, как и годом ранее, 93 % в общем объеме воды, используемой на производственные нужды.

6.2 Программы по очистке воды и ее повторному использованию

Реализация Компанией крупных экологических проектов позволяет повысить эффективность управления водными ресурсами на производстве и качество воды в системе водоснабжения городов и поселений в регионах присутствия «Роснефти». Строительство и реконструкция водоочистных сооружений – составная часть масштабной программы поддержания НПЗ.

В рамках Соглашения о взаимодействии с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации (Минприроды России) и Федеральной службой по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор).

Компанией реализуются 8 приоритетных природоохранных проектов. Шесть из них связаны с улучшением качества воды и повышением эффективности ее использования.

В данном направлении уже реализованы следующие проекты:

- комплекс биологических очистных сооружений «Башнефть-Уфанефтехим», не имеющих аналогов в России и странах Евразии, который был введен в эксплуатацию в 2018 году и предназначен для обработки промышленных, дождевых, бытовых сточных вод НПЗ «Башнефти» и 66 местных предприятий и сокращения забора речной воды в 2,5 раза за счет использования очищенных сточных вод;

- передовое очистное сооружение, включающее мембранный биореактор, на Новокуйбышевском НПЗ, для увеличения эффективности очистки и сокращения потребления пресной воды путем максимального использования очищенных сточных вод в оборотном водоснабжении при полной автоматизации процесса.

В проектах по нефтедобыче Компания повышает эффективность управления водными ресурсами путем использования технологии закачки воды для поддержания пластового давления и повышения нефтеотдачи, что приводит к минимальному забору воды из поверхностных водных объектов.

6.3 Минимизация последствий при разливах и управление рисками

Компания нацелена на предупреждение, сокращение и минимизацию последствий разливов нефти и нефтепродуктов.

В Компании сформирована и развивается система оперативного реагирования на разливы нефти и нефтепродуктов, их локализации и ликвидации с целью минимизации экологических последствий, в том числе влияния на водные ресурсы.

Компания реализует Программу «Повышение надежности трубопроводов ПАО «НК «Роснефть» в 2015 – 2019 годах», направленную на снижение уровня отказов трубопроводов и минимизацию вероятности разливов нефти и нефтепродуктов.

По результатам 2018 года показатель разливов нефти и нефтепродуктов снизился на 9 % по сравнению с предыдущим годом.

6.4 Инновационная деятельность

В Компании реализуются инновационные проекты, направленные на разработку технологий утилизации буровых отходов, нефтешламов, ликвидации аварийных разливов нефти, утилизации нефтяных загрязнений северных морей, а также очистки грунтов от нефти и нефтепродуктов.

«Роснефть» обладает патентами на штаммы чистых культур микроорганизмов и микробные препараты для очистки акваторий и береговой линии северных морей.

Индустриализация, инновации и инфраструктура



«РН-ЦИР» при содействии «РН-Смазочные материалы» разработали и запатентовали способ получения экологически чистого технического масла TDAE, используемого для производства синтетических каучуков, шин и резинотехнических изделий.

9.1 Содействие развитию инфраструктуры, смежных отраслей, индустриальных комплексов

Инвестиционная программа и якорные заказы Компании оказывают существенное влияние на развитие смежных отраслей и национальной экономики в целом, обеспечивают рост уровня

индустриализации и внедрение новых технологических решений. Реализация нефтегазовых проектов Компании обеспечивает формирование новых нефтедобывающих провинций, развитие регионов, в том числе благодаря созданию инфраструктуры, необходимой для участников отрасли, нефтесервисного сектора.

За последние пять лет «Роснефть» инвестировала более 3,7 трлн руб. в развитие своей деятельности: запуск новых нефтегазодобывающих проектов, модернизацию существующих мощностей, формирование качественной, устойчивой инфраструктуры для ведения бизнеса в регионах присутствия.

Инвестиционный портфель Компании и якорные заказы формируют основу для создания, переоборудования, расширения предприятий различных отраслей.

Деятельность Компании способствует формированию инфраструктуры для новых проектов (удаленные регионы, Восточная Сибирь), производства нефтесервисного оборудования, развитию смежных отраслей, в том числе металлургии, химической промышленности, приборостроения и электроники.



Благодаря внедрению передовых технологий на перспективных и зрелых месторождениях продолжается устойчивый рост производства и запасов Компании.

9.2 Создание экономической стоимости

Интегрированная бизнес-модель Компании обеспечивает устойчивость бизнеса и создание экономической стоимости, нацелена на использование возможностей, возникающих вследствие изменения глобального энергобаланса, структурных изменений товарно-сырьевых рынков и развития технологий. Данный подход наряду с эффективным управлением инвестиционным портфелем, системой корпоративного управления и выстраиванием партнерских отношений с заинтересованными сторонами способствует росту доходности бизнеса, созданию добавленной стоимости по всей производственно-сбытовой цепочке, наиболее полному раскрытию ресурсного потенциала с учетом тенденций развития мировой энергетики (включая наращивание добычи природного газа, освоение новых категорий запасов и регионов добычи).

9.3 Инновационная деятельность

См. [раздел 7.4](#).

9.4 Обеспечение устойчивого функционирования инфраструктуры

Кибербезопасность является одним из ключевых факторов обеспечения устойчивого функционирования инфраструктуры Компании в условиях цифровой трансформации и обеспечивает устойчивое и безопасное функционирование бизнес-систем, систем управления и промышленной автоматизации.

Обеспечение информационной безопасности базируется на риск-ориентированном подходе с учетом требований законодательства и лучших международных практик. Процессы управления информационной безопасностью интегрированы в систему корпоративного управления. Устойчивое функционирование Компании в условиях внешних ограничений осуществляется в том числе за счет реализации передовых цифровых программ и разработки собственных цифровых решений, включая такие направления, как «Цифровое месторождение», «Цифровой завод», большие данные, цифровой ассистент и т. д.

Уменьшение неравенства



Общество Группы «РН-Уватнефтегаз» ежегодно проводит ярмарку продукции традиционных промыслов представителей коренных малочисленных народов Уватского района Тюменской области. Инициатива позволяет жителям района реализовать среди вахтовиков такую продукцию традиционных промыслов, как: рыба, строганина, лесные орехи и ягоды, национальная одежда, украшения, обувь и др.

10.1 Партнерские отношения и социальные инвестиции в регионах деятельности

См. [раздел 1.2](#).

10.2 Фискальная стабильность и обеспечение доходов бюджета

Компания, являясь **крупнейшим налогоплательщиком**, обеспечивает фискальную стабильность России и ее регионов, что позволяет проводить сбалансированную государственную социально-экономическую политику.

В 2018 году Компания обеспечила фискальные поступления в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в размере 4,0 трлн руб., в том числе в федеральный бюджет в размере 3,5 трлн руб. (18 % доходов федерального бюджета).

В основных нефтедобывающих регионах деятельности Компания формирует существенную долю доходной части региональных бюджетов. В 2018 году в бюджеты регионов направлено 393 млрд руб. налоговых поступлений.

10.3 Укрепление кадрового потенциала и равные возможности для профессионального роста и развития

См. [раздел 5.1](#).

10.4 Социальная политика

«Роснефть» придерживается принципов высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников (см. [раздел 3.5](#)). Компания стремится поддерживать

оплату труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, проводя ее ежегодную индексацию.

Действует шаблон коллективного договора с максимально возможным к введению в Обществах Группы перечнем льгот, гарантий и компенсаций, обеспечивающих дополнительную социальную защищенность сотрудников. В 2018 году выплаты социального характера составили 15,4 млрд руб.

10.5 Поддержка коренных малочисленных народов Севера, местных сообществ

См. [раздел 2.3](#).

10.6 [Комплаенс и противодействие коррупции](#)

Компания придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях. Любые проявления мошенничества являются недопустимыми. Компания принимает активные меры по противодействию мошенничеству.

В 2010 году «Роснефть» присоединилась к Глобальному договору ООН и заявила о приверженности принципам, отраженным в Социальной хартии российского бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

Принципы и подход Компании закреплены в локальных нормативных документах: [Политике в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность](#), Кодексе [деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть»](#),

[Положении об инсайдерской информации](#), Порядке управления конфликтом интересов в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы.

Менеджмент Компании и Совет директоров на регулярной основе оценивают риски коррупции, присущие тем отраслям и юрисдикциям, в которых осуществляется деятельность Компании, рассматривают выявленные факты конфликта интересов. Ежегодно проводятся мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению мошенничества и коррупции.

В «Роснефти» при работе с поставщиками и подрядчиками действует надежный контроль процедур контрактования, ценообразования и установления скидок, которые позволяют достаточно эффективно выявлять признаки и факты аффилированности, корыстной заинтересованности, предпосылки к коррупционным схемам. В течение 2018 года проведены проверки более 122 тыс. предприятий, претендовавших на участие в закупочных процедурах.

10.7 Создание благоприятной социальной среды

См. [раздел 3.5](#).

Устойчивые города и населенные пункты



В 2018 году на АЗС «Роснефти» началась реализация новых видов топлива с улучшенными характеристиками «Евро-6» и Pulsar 100. Розничная сеть Компании является перспективной площадкой для развития зарядной инфраструктуры для электромобилей.

11.1 Обеспечение растущей потребности в энергоресурсах

Компания признает, что в долгосрочной перспективе нефть и газ сохраняют важную роль в энергобалансе, при этом доля газа как чистого топлива увеличится. Как ответственный производитель «Роснефть» постоянно увеличивает объемы и повышает эффективность добычи углеводородов. Согласно Стратегии развития «Роснефть – 2022», Компания ставит перед собой цель органического роста уровня добычи жидких углеводородов (до 250 млн т) и газа (свыше 100 млрд куб. м). Это позволит обеспечить

растущие потребности страны в энергоресурсах. Увеличение добычи Компании станет возможным за счет запуска новых проектов Компании.

Основными стратегическими целями «Роснефти» в области монетизации газа являются обеспечение обязательств по его поставкам в адрес потребителей Компании и расширение портфеля долгосрочных контрактов для гарантирования реализации растущих объемов добычи. Одна из основных задач развития газового бизнеса Компании – занять долю в 20 % на газовом рынке Российской Федерации, а также лидирующую позицию среди российских независимых производителей газа благодаря развитию трейдинговых компетенций и работе с потребителями.

В настоящее время Компания осуществляет поставки газа в более чем в 35 регионах Российской Федерации, являясь в отдельных регионах ключевым поставщиком.

11.2 Улучшение качества жизни в городах и иных поселениях

Деятельность Компании способствует повышению качества жизни, обеспечению экологической устойчивости и уменьшению негативного воздействия автомобильного транспорта на окружающую среду.

«Роснефть» постоянно улучшает характеристики выпускаемых моторных топлив и расширяет географию поставок, ассортимент доступной продукции и дополнительных услуг на АЗС (включая нетопливный бизнес) – см. [раздел 7.2](#).

В 2018 году на АЗС Компании в отдельных регионах России запущена реализация новых видов топлив с улучшенными характеристиками: высокооктановое топливо Pulsar 100 и топливо «Евро-6» на базе АИ-95, а также новая линейка топлив с технологией ACTIVE на АЗС сети ВР.

Компания планирует расширить сеть реализации газомоторного топлива в России (в 2018 году газозаправочная сеть «Роснефти» состояла из 10 объектов в 4-х регионах, в которых происходит ежедневная заправка более 1,6 тыс. автомобилей). В рамках развития данного направления ведется работа по созданию совместного предприятия с китайской компанией Beijing Gas для развития на территории России сети газозаправочных станций. Российско-китайская компания планирует построить в России до 170 газозаправочных станций.

Развитие сети газозаправочных станций в России является одним из ключевых приоритетов «Роснефти» в розничном бизнесе: использование газа в качестве моторного топлива позволяет повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет снижения себестоимости перевозок и существенно снизить негативное воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.

Розничная сеть автозаправочных станций «Роснефть» является перспективной площадкой для развития зарядной инфраструктуры для электромобилей, готовой внедрять данный вид услуги на федеральном уровне. В Краснодарском крае на восьми пунктах АЗС Компании установлены зарядные устройства для электромобилей. В 2019 году «Роснефть» планирует реализовать пилотный проект по установке и эксплуатации быстрых зарядных станций для электромобилей на ряде своих АЗС.

11.3 Экологическая политика и обязательства

В соответствии с [Политикой в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды](#) Компания по возможности избегает осуществления деятельности в пределах жилых зон населенных пунктов.

В случае нахождения объекта в границах населенных пунктов разрабатываются соответствующие мероприятия в части охраны окружающей среды и исключения негативного воздействия на население, а также осуществляется производственный экологический контроль и мониторинг. На регулярной основе Компания на территории присутствия организует субботники и другие экологические мероприятия.

Через механизм соглашений о социально-экономическом сотрудничестве регионы получают дополнительные средства в бюджет, необходимые для развития территорий и проведения природоохранных мероприятий (см. [раздел 1.2](#)).

В 2018 году объем затрат Компании на экологические мероприятия составил 77,3 млрд руб.

11.4 Поддержка коренных малочисленных народов Севера, местных сообществ

См. [раздел 2.3](#).

11.5 Культура и наследие

Компания с уважением относится к культурному наследию, традициям, правам населения и поддерживает проекты в области сохранения культуры и наследия.

«Роснефть» поддерживает следующие проекты:

- [финансирование академического симфонического оркестра](#) Санкт-Петербургской академической филармонии им. Д. Д. Шостаковича, который считается одним из основных символов России в мире; поддержка Государственного академического Мариинского театра и Дома музыки в г. Санкт-Петербурге;

- проведение уникальных культурных проектов в Государственном музее изобразительных искусств им. А. С. Пушкина, Государственном Эрмитаже, совместной экспозиции с Государственной Третьяковской галереей;

- ежегодные выступления хора Сретенского монастыря в регионах присутствия Компании (22 города) с различными программами (начиная с 2015 года), гастроль Санкт-Петербургского государственного академического театра балета Бориса Эйфмана в российских городах;

«Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития. Цели, интегрированные в текущую деятельность

■ [проведение ежегодного корпоративного фестиваля «Роснефть зажигает звезды» \(начиная с 2011 года\), раскрывающего творческий потенциал сотрудников Компании и членов их семей;](#)

■ реконструкция и восстановление объектов культурного и исторического наследия, включая комплекс Коневского Рождество-Богородичного мужского монастыря и строительство Кафедрального собора Рождества Христова в г. Южно-Сахалинске.



Компания оказывает поддержку Санкт-Петербургскому государственному академическому театру балета Бориса Эйфмана, который выступает с гастроллями в российских городах.

11.6 Создание благоприятной социальной среды

См. [раздел 3.5](#).

Ответственное потребление и производство



Забота об окружающей среде – неотъемлемая часть корпоративной культуры Компании. Сотрудники «Роснефти» регулярно участвуют в многочисленных экологических акциях и субботниках, в ходе которых высаживают саженцы, производят уборку лесов и мусора.

12.1 Экологическая политика и обязательства

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры Компании и обеспечивает ее устойчивое развитие.

Для предотвращения возможного негативного воздействия Компания берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, в том числе постоянно совершенствуя продукцию, процессы и условия работы для сотрудников Компании и партнеров.

12.2 Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов

Компания привержена принципам рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов и реализует следующие инициативы:

- продление сроков промышленной эксплуатации месторождений и повышение коэффициента извлечения нефти (КИН), в том числе за счет внедрения современных методов увеличения нефтеотдачи, реализации программ геолого-технических мероприятий (ГТМ), повышение доли высокопродуктивных горизонтальных и многозабойных скважин (до 40 % от общего количества новых скважин, ежегодно вводимых в эксплуатацию, к 2022 году);
- совместное использование инфраструктуры в рамках кластерного освоения месторождений, что обеспечивает снижение нагрузки на окружающую среду;
- эффективная утилизация ПНГ и иных сопутствующих продуктов нефтегазодобычи;
- переход к более рациональным моделям производства за счет повышения глубины переработки, реализации проектов развития НПЗ и изменения продуктовой корзины с учетом растущих экологических требований;
- применение новых технологий и технологических решений для расширения устойчивых методов производства и снижения уровня потерь по всей производственно-сбытовой цепочке.

12.3 Эффективная система снабжения

Компания развивает эффективную систему снабжения, основанную на беспристрастном выборе поставщиков товаров, работ, услуг на условиях открытости, прозрачности, конкуренции.

Все конкурентные процедуры Компании проводятся на электронной торговой площадке «ТЭК-Торг», на которой зарегистрировано более 40 тыс. контрагентов.

В целях выбора надежных поставщиков/подрядчиков в Компании и Обществах Группы внедрена единая сквозная система проверки на соответствие корпоративным требованиям.

1. Аккредитация. Все поставщики и подрядчики, претендующие на заключение договоров с Компанией или Обществом Группы, должны пройти процедуру проверки соответствия минимальным установленным требованиям в отношении правового статуса, финансовой устойчивости, благонадежности и деловой репутации, проводимую в рамках мероприятий по противодействию корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность.

В 2018 году 7 566 поставщиков товаров, работ и услуг, из них более 76 % [5 769] – субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП), имели действующую аккредитацию на участие в закупочных процедурах Компании.

2. Квалификация по видам продукции. Процедура проверки поставщиков/подрядчиков на соответствие специальным требованиям, подтверждающим возможность своевременной поставки качественной продукции (товаров, работ, услуг) определенного вида, включая требования о наличии специального опыта, возможностей, ресурсной базы, необходимых разрешительных документов, а также иные требования.

3. Технические аудиты. Целями проведения технического аудита являются ознакомление с производственно-технической деятельностью поставщика, техническими возможностями, мощностями, номенклатурой выпускаемых товаров/оборудования, а также оценка его способности производить, поставлять товары/оборудование в требуемых объемах и в соответствии с техническими требованиями Компании. Решение о проведении технического аудита может быть принято как в рамках проводимой закупки, так и в соответствии с ранее утвержденным в Компании графиком.

4. Технические инспекции. В Компании разработаны и применяются единые требования к проведению инспекционного контроля производства и отгрузки материально-технических ресурсов на производственных площадках изготовителей/поставщиков материально-технических ресурсов для определения возможностей изготовителей/поставщиков выполнять обязательства по срокам и качеству поставки. При проведении технических инспекций осуществляются контроль и оценка соответствия технологических процессов изготовления, отгрузки и соответствия материально-технических ресурсов контрактным требованиям Компании.

Важными критериями отбора поставщиков и подрядчиков являются соблюдение контрагентом принятых Компанией ценностей и норм в области производственной безопасности, охраны труда и минимизации воздействия на окружающую среду, а также недопущение коррупции, мошенничества и конфликта интересов.

Сохранение морских экосистем



«Роснефть» поддерживает программу исследований черноморских дельфинов Института океанологии РАН им. П. П. Ширшова.

14.1 Биоразнообразие морских экосистем

Деятельность Компании основана на принципе сохранения благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия во всех регионах присутствия. Особое внимание «Роснефть» уделяет сохранению морских экосистем Арктической зоны.

Высокие стандарты в области экологической безопасности – одна из основ Стратегии «Роснефть – 2022».

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной ответственности Компании. ПАО «НК «Роснефть» на всех направлениях своей деятельности уделяет повышенное внимание обеспечению экологической безопасности, сохранению и восстановлению природных ресурсов.

Утверждена и реализуется Программа сохранения биологического разнообразия морских экосистем на лицензионных участках Компании, расположенных в Арктической зоне Российской Федерации.

С 2012 года регулярно проводятся комплексные научно-исследовательские экспедиции по изучению состояния морских арктических экосистем. Особое внимание уделяется морским млекопитающим (моржам, тюленям), а также популяции белого медведя; реализуются программы мониторинга состояния морской среды на лицензионных участках.

В рамках реализации Программы сохранения биоразнообразия в 2018 году:

- разработаны Методические рекомендации по предотвращению конфликтных ситуаций между человеком и белым медведем для компаний, работающих в Арктике;
- выполнены работы по экологическому мониторингу морской экосистемы на Медынско-Варандейском лицензионном участке в Печорском море;
- в рамках целевого инновационного проекта «Создание микробного препарата для утилизации углеводородных загрязнений в морях арктического региона: масштабирование технологий и испытания препарата» в 2018 году была разработана технологическая форма микробного препарата на основе психрофильных микроорганизмов для утилизации нефтяных загрязнений северных морей. Проект реализуется в рамках сотрудничества ПАО «НК «Роснефть» и МГУ им. М. В. Ломоносова на базе Лаборатории микробной биотехнологии Фонда «Национальное интеллектуальное развитие». Разрабатываемый препарат позволит совершить прорыв в безопасной утилизации нефтепродуктов в морских условиях при отрицательных температурах и возможен к использованию, в том числе, при обеспечении

экологической безопасности процесса бункеровки в море, портовой зоне и нефтяных терминалах в рамках арктических проектов Компании.

С 2017 года «Роснефть» финансирует программу исследований черноморских дельфинов Института океанологии РАН им. П. П. Ширшова. Первые исследования состоялись в сентябре 2018 года. Полученные результаты анализируются и публикуются; на их основе совершенствуются методические подходы к минимизации воздействия промышленной деятельности на морских млекопитающих.

В 2018 году проведен анализ фоновых данных, мониторинг и изучение млекопитающих и птиц Черного моря, проведена полевая экспедиция по изучению китообразных в российском секторе Черного моря. В 2019 году планируется проведение работ по авиационному учету китообразных.

В 2019 году Компания планирует выполнить:

- работу по изучению популяций ключевых видов и видов – биологических индикаторов устойчивого состояния экосистем, включая популяцию моржа атлантического подвида в Печорском море и белого медведя – в арктических морях;
- наблюдения за морскими млекопитающими и птицами в рамках производственного экологического контроля и мониторинга на лицензионных участках Восточно-Приновоземельский-1 и 2 в Карском море.



Компания регулярно проводит научно-исследовательские экспедиции по изучению состояния морских арктических экосистем, особое внимание уделяя морским млекопитающим, в том числе моржам.

14.2 Экологическая политика и обязательства

Компания принимает меры для защиты экосистем и биоразнообразия на всех этапах реализации проектов.

Ключевым элементом при планировании проектов «Роснефти» является оценка воздействия на окружающую среду.

При осуществлении работ в морских зонах Компания соблюдает положения международных конвенций, таких как Конвенция по предотвращению загрязнения моря сбросами отходов и других материалов и Конвенция о защите Черного моря от загрязнения. «Роснефть» также руководствуется требованиями национального законодательства о континентальном шельфе Российской Федерации; об исключительной экономической зоне Российской Федерации; о внутренних водах, территориальном море и прилегающей зоне Российской Федерации. Суда, используемые Компанией, соответствуют положениям Международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов. Полевые работы на зафрахтованных судах возможны только после технического аудита с целью проверки соответствия требованиям Компании.

Проекты на шельфе выполняются при наличии всех необходимых согласований и разрешений уполномоченных органов, положительного заключения государственной экологической экспертизы и одобрения общественности на их реализацию. В 2018 году проведены 16 встреч с общественностью (14 – в форме общественных слушаний и две – в форме опросов) касательно реализации шельфовых проектов и сохранения биоразнообразия.

В 2019 году в рамках планируемых к реализации буровых проектов на шельфе планируется проведение общественного обсуждения в муниципальных образованиях Мурманской области, а также Ненецкого и Ямало-Ненецкого автономных округов. Проектная документация будет согласована в установленном порядке в Федеральном агентстве по рыболовству (Росрыболовстве), Федеральной службе по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) и иных уполномоченных государственных органах.

14.3 Инновационная деятельность

В рамках реализации Инновационной программы Компания продолжает выявлять и внедрять решения для защиты морских экосистем, включая разработку перечня видов, которые являются биоиндикаторами устойчивости морских экосистем на своих лицензионных участках в арктических морях, а также создание

«Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития. Цели, интегрированные в текущую деятельность

микробного препарата нового класса на основе холодолюбивых микроорганизмов для эффективной очистки воды и береговой линии высокоширотных морей от нефтяного загрязнения (см. [раздел 14.1](#)).

В течение 2018 года было подано 20 заявок на выдачу патентов на биотехнологии,

в том числе 15 – на чистые культуры и пять – на комплексные микробные препараты для очистки акваторий от нефтепродуктов.

Сохранение экосистем суши

15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ СУШИ



В 2018 году на Восточно-Уренгойском лицензионном участке проекта «Роспан» был реализован пилотный проект «Отработка скважин после ГРП с очисткой газоконденсатной смеси», в результате которого длительность отработок скважин в среднем сокращена с 10 до 2 суток.

15.1 Биоразнообразие экосистем суши

«Роснефть» стремится обеспечить принятие мер для защиты экосистем и биоразнообразия, особенно в охраняемых и экологически чувствительных районах. В Компании установлена стратегическая цель по непрерывному снижению площади накопленных загрязненных земель.

Для достижения этой цели в Компании был внедрен новый Стандарт по рекультивации загрязненных земель. Компания строит и реконструирует полигоны по утилизации промышленных отходов, оснащает предприятия современной техникой и оборудованием по переработке нефтешлама.

Ключевым элементом в оценке будущих проектов является процесс оценки воздействия Компании на окружающую среду. Решения принимаются на основе анализа фоновых экологических условий, в том числе состояния ценных и особо охраняемых видов флоры и фауны. Проекты реализуются только после соблюдения экологических требований.

Ведется реестр особо охраняемых природных территорий, в которых работает Компания. «Роснефть» принимает меры для смягчения воздействия на окружающую среду на основе результатов мониторинга окружающей среды.

15.2 Рациональное использование природных ресурсов и снижение нагрузки на окружающую среду

В своей деятельности Компания ориентируется на рациональное использование природных ресурсов (включая рост доли повторно используемых) и учитывает воздействие производственных и иных объектов на окружающую среду.

Особое внимание уделяется экологической составляющей, сохранению целостности природной среды, реализации проектов на экологически чувствительных территориях. Отдельным направлением является снижение нагрузки на окружающую среду путем проведения превентивных и иных мероприятий, а также реализации инициатив, в том числе по восстановлению лесных массивов, управлению земельными участками, мониторингу ландшафта в нефтегазовых районах.

«Роснефть» реализует ряд программ и проектов, обеспечивающих снижение нагрузки на окружающую среду, включая:

- Инвестиционную газовую программу, как на действующих, так и на новых месторождениях (см. [раздел 13.4](#));
- широкий спектр проектов по сокращению потребления пресной воды (см. [раздел 6.2](#));

«Роснефть»: вклад в реализацию целей ООН в области устойчивого развития. Цели, интегрированные в текущую деятельность

- переработку и безопасную утилизацию отходов, таких как закачка отходов бурения в пласт;
- внедрение бескабельной технологии сейсморазведочных работ, обеспечивающей снижение нагрузки на экосистемы;
- Программу энергосбережения, направленную на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов (экономия потребления энергоресурсов в размере 4,3 млн т у. т. в 2019-2023 годах).

15.3 Стимулирование устойчивого функционирования экосистем в регионах деятельности Компании

Компания признает необходимость содействия устойчивости экосистем в регионах своего присутствия и при ведении деятельности основывается на принципах сохранения окружающей среды и биологического разнообразия.

В соответствии с Политикой Компания по возможности избегает осуществления деятельности в пределах особо охраняемых природных территорий. В случае, если производственная деятельность все же может оказать воздействие на особо охраняемые природные территории, разрабатываются и реализуются мероприятия по снижению воздействия, а также осуществляется экологический контроль и мониторинг.

«Роснефть» реализует проекты по сохранению биоразнообразия в регионах деятельности:

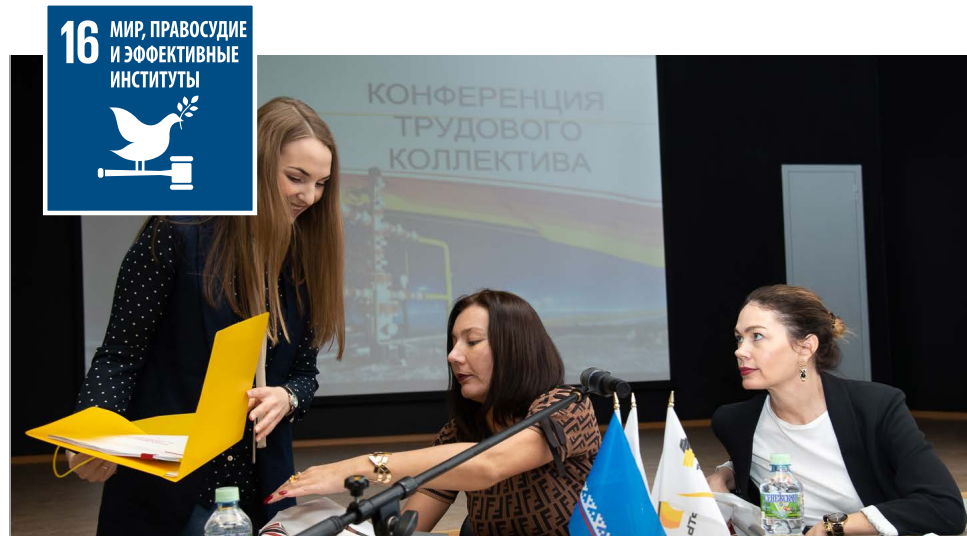
проект «Эвенкийский олень» в Красноярском крае, мониторинг численности птиц на территории водно-болотных угодий «Верхнее Двубье» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, восполнение рыбных ресурсов в реках и водоемах на севере Европейской части России, в Западной и Восточной Сибири.

В 2018 году силами Компании в рамках исполнения лицензионных обязательств, а также в поддержку воспроизводства водных биологических ресурсов, выпущено почти 3,6 млн молодых ценных пород рыб, включая молодь пеляди, сибирского осетра, хариуса, нерки, атлантического лосося, кеты и муксуна в Республике Саха (Якутия), Красноярском крае и Камчатском крае, Архангельской области, Республике Карелия и Ханты-Мансийском автономном округе – Юрге.



В 2018 году силами Компании были выпущены мальки различных видов рыб в Красноярском и Камчатском краях, Республиках Саха (Якутия) и Карелия, Архангельской области и Ханты-Мансийском автономном округе – Юрге.

Мир, правосудие и эффективные институты



Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека. Более 76 % сотрудников «Роснефти» охвачены коллективными договорами.

16.1 Права и свободы человека

Компания действует в строгом соответствии с Социальной хартией российского бизнеса и Всеобщей декларацией прав человека, признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН, включая свободу объединения, признание права на заключение коллективных договоров, трудовые права, право на благоприятную окружающую среду, охрану здоровья, права коренных малочисленных народов.

«Роснефть» является членом Глобального договора ООН (UN Global Compact).

Принципы Компании в области соблюдения прав человека отражены в Кодексе деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть»,

внутренних политиках и локальных нормативных документах

и распространяются на все Общества Группы, в которых Компания владеет большинством голосов. Также обозначены основные механизмы мониторинга и оценки деятельности в области соблюдения прав человека.

16.2 Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости

См. [раздел 8.8](#).

16.3 Выстраивание диалога с ключевыми заинтересованными сторонами

Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами – акционерами, инвесторами, потребителями, органами власти, общественностью, бизнес-сообществом.

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения и ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.

16.4 Комплаенс и противодействие коррупции

См. [раздел 10.6](#).

«Роснефть»: стратегические принципы устойчивого развития

Список-указатель соответствия с темами согласно Целям ООН в области устойчивого развития

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ	ПОДХОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛИЗАЦИИ	УКАЗАТЕЛЬ РАЗДЕЛОВ
Максимальная адаптивность бизнес-модели в переходный период к низкоуглеродной экономике	<ul style="list-style-type: none"> ■ Гибкая бизнес-модель ■ Сбалансированный инвестиционный портфель ■ Высокие результаты и создание стоимости несмотря на цикличность нефтяного бизнеса ■ Энергетическая безопасность 	2.1, 3.2, 7.1, 7.2, 7.3, 7.4, 8.6, 8.8, 8.9, 9.1, 9.2, 9.3, 11.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 16.2, 17.2
Забота о людях, окружающей среде и моральных ценностях	<ul style="list-style-type: none"> ■ Культура безопасности и безопасное ведение бизнеса ■ Рабочее пространство и льготы сотрудникам ■ Безопасность людей, бизнеса, активов 	3.1, 3.3, 3.4, 3.5, 8.2, 8.3, 9.4, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 16.2, 16.4, 17.2, 17.3
Корректное и ответственное ведение бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> ■ Целостность бизнеса и производственной деятельности ■ Прозрачность и раскрытие информации ■ Уважение прав человека ■ Этика, соблюдение процедур и противодействие коррупции ■ Управление рисками 	2.1, 3.1, 3.2, 3.3, 3.5, 4.1, 4.3, 5.1, 5.2, 7.3, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.7, 8.10, 9.4, 10.2, 10.3, 10.4, 10.6, 10.7, 11.6, 12.3, 13.1, 16.1, 16.3, 16.4, 17.1, 17.2, 17.3
Содействие дальнейшему экономическому и социальному развитию	<ul style="list-style-type: none"> ■ Прямое и косвенное содействие экономическому развитию ■ Развитие поставщиков, подрядчиков и смежных отраслей ■ Занятость и повышение квалификации сотрудников ■ Промышленная и социальная инфраструктура ■ Доступность энергоресурсов, новые продукты и решения 	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.3, 3.5, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 7.4, 8.1, 8.3, 8.4, 8.7, 8.8, 8.10, 9.1, 9.2, 9.3, 10.1, 10.2, 10.3, 10.4, 10.5, 10.7, 11.1, 11.2, 11.4, 11.5, 11.6, 12.3, 16.2
Наш ответ на риски, связанные с изменениями климата	<ul style="list-style-type: none"> ■ Система корпоративного управления в отношении вопросов изменения климата ■ Снижение выбросов ■ Уровень энергопотребления в ходе производственной деятельности ■ Использование продукции Компании 	3.2, 6.1, 6.2, 7.1, 7.2, 8.9, 11.2, 12.1, 12.2, 13.1, 13.2, 13.3, 13.4, 13.5, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2
Эффективное управление нашим воздействием на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> ■ Лидерство в охране окружающей среды ■ Управление водными ресурсами ■ Экосистемы и биоразнообразие 	3.2, 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 11.3, 12.1, 12.2, 12.3, 13.1, 13.4, 14.1, 14.2, 14.3, 15.1, 15.2, 15.3
Партнерство с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> ■ Эффективные партнерства ■ Уважение прав человека ■ Право на труд, комфортные условия труда и социальная защита сотрудников ■ Корпоративные ценности Компании для поставщиков и подрядчиков 	1.2, 3.5, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2, 6.2, 8.1, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8, 9.2, 10.1, 10.3, 10.4, 10.7, 11.5, 11.6, 16.1, 16.2, 16.3, 17.1, 17.2, 17.3